

Årsberetning

Frivilligcenter Middelfart

2018



Forord

Frivilligcenter Middelfart er en paraplyorganisation for de frivillige foreninger, klubber og organisationer, der har et socialt sigte i Middelfart Kommune.

Frivilligcentret skaber rammer for deltagelse, fællesskaber og samskabelse. Vi støtter, synliggør og udvikler frivilligheden og foreningslivet lokalt.

Vores overordnede mål er at øge den sociale sammenhængskraft og styrke en helhedsorienteret social indsats ved at skabe netværk og samarbejde på tværs af foreninger og mellem foreninger, Middelfart Kommune og erhvervslivet.

Vi har i 2018 60 frivillige foreninger under vores paraply og foreningerne har en bred vifte af forskellige tilbud til både børn, unge og ældre borgere i Middelfart Kommune.

Rigtig god fornøjelse!

Hans-Jørgen Tarup
Formand

Tanja Wraae
Daglig leder



Indholdsfortegnelse

Forord.....	2
Vidste du, at.....	3
Dagsordenpunkter i overskrifter.....	4
Frivilligcentrenes kvalitetsmodel.....	5
Hjælp & rådgivning i Frivilligcentret.....	7
Frivillighus.....	8
Direktiv om Persondataforordningen.....	8
Flytning til Teglgårdsparken 17.....	9
Samarbejde med medlemsforeningerne.....	9
Samarbejde med kommunen.....	10
Andre samarbejdspartnere.....	10
Månedens forening.....	10
Fremtiden.....	11

Vidste du, at.....

Sandsynligheden for at føle det højeste niveau af mental sundhed er dobbelt så høj blandt dem, der er engageret i frivilligt arbejde, som dem, der ikke er.

Kilde: Statens institut for Folkesundhed.

Så det er bare med at komme i gang med at engagere sig i frivilligt arbejde. Hvis vi medtager alle frivillige og ikke kun de folkeoplysende- og sociale foreninger, så arbejder omkring 40 % af alle danskere over 16 år frivilligt, svarende til 1,9 millioner mennesker. Til sammenligning er det kun cirka 10 procent af borgerne i Italien og Spanien, som gør det. (Frivillighed, Preben Astrup)

I Frivillighedsundersøgelsen fra 2016 kan man læse, at den samlede frivillige sektor bidrog med små 10% af Danmarks BNP, svarende til en omsætning på 135 milliarder kroner. 900.000 timer, så mange timers frivilligt arbejde udføres der i Danmark om dagen. Tallene er fra Frivilligrapporten 2016 – 2018, som er udgivet af Center for Frivilligt Socialt Arbejde. Det er et stort beløb og mange timer, der er baggrunden for det omfattende Frivillige Arbejde, der udføres i Danmark og som vi i Middelfart Kommune bidrager forholdsmæssigt til.

En vigtig pointe er: At frivilligt arbejde er ulønnet, og det udføres ofte for en forening eller frivillig organisation, men det kan også udføres for en offentlig organisation, en virksomhed, en uformel sammenslutning mv.

Dagsordenpunkter i overskrifter

Vi har i i 2018 afholdt 8 bestyrelsesmøder. Her er en opremsning af punkter, der bl.a. har været drøftet. Nogle af de opremsede punkter vil blive uddybet efterfølgende skriftligt, andre vil blive uddybet mundtligt på Generalforsamlingen.

Økonomi • Frivillighus • Når jeg bliver gammel • Ensomhed • Stormøde for foreningerne • Visioner og Værdier • Flygtninge • Skolevenner • FriSe • Nye foreninger • Formandsmøder • Direktiv om Persondataordningen • Generalforsamling • Flytning af Frivilligcentret fra Gl. Aulby Skole til Teglgårdsparken 17 • Vedtægtsændringer • 2 bestyrelsesmedlemmer udpeget af Bestyrelsen • Frivillig Fredag • Samarbejde med medlemsforeningerne • Kommunen m.fl. • Samarbejde med Patientforeningerne • Samværscafe • Kurser • Månedens forening • Kvalitetsmodel for Frivilligcentre • FRIG-ansøgning • Fotoudstilling i Frivilligcentret • Årets Frivillige • APV m.m.



Frivilligcentrenes kvalitetsmodel

Baggrund:

Som et led i Regeringens Civilsamfundsstrategi 2018 – 2021 skal det lokale frivillige sociale arbejde styrkes og herunder skal der ske en kvalitetsudvikling af landets frivilligcentre.

FriSe har sammen med Socialstyrelsen igangsat en fireårig proces, hvor det helt centrale er løbende dialog på tværs af frivilligcentrene til fælles læring, så man i fællesskab bliver bedre til at leve op til mål og formål.

Kvalitetsmodellen er inspireret af Rambølls evaluering af frivilligcentrene fra 2016. Evalueringen beskriver ni anbefalinger til, hvordan frivilligcentrene fremadrettet kan arbejde mere resultat- og udviklingsorienteret i overensstemmelse med formål og kerneopgaver.

Anbefalingerne har dannet grundlag for FRIG-puljens nye tildelingskriterier, og kvalitetsprocessen vil i forlængelse heraf sikre sammenhæng i indsatsen, herunder bidrage til implementering af tildelingskriterierne.

Kvalitetsmodellen skal understøtte frivilligcentrenes løbende arbejdsproces og refleksion over praksis og justeringer heraf på baggrund af egne fastsatte mål.

Modellen skal desuden udgøre en fælles standard, men skal samtidig understøtte mangfoldigheden blandt frivilligcentrene og bl.a. tage hensyn til den lokale kontekst.





Kvalitetsmodellen består af to temaer:

Kvalitet, mangfoldighed og brobygning

Temaet understøtter frivilligcentrenes overordnede mål og målsætninger. Der er fokus på at fremme stærke og mangfoldige fællesskaber, fremme deltagelsen i frivillige fællesskaber og for at bygge bro mellem foreninger, kommuner og andre relevante aktører.

Strategisk ledelse og organisering

Temaet har til formål at understøtte bestyrelsens rolle og ansvar i forhold til den strategiske ledelse samt bestyrelsens arbejdsgiveransvar. Det sætter fokus på strategi og læring for at understøtte frivilligcentrenes fortsatte udviklingsproces på baggrund af mål og kerneopgaver. Det sætter endvidere fokus på bestyrelsens kompetencer og erfaringer samt de ansattes rolle og arbejdsvilkår.



Til hvert af de to temaer er der udarbejdet tre kriterier med indikatorer under hvert kriterie.

Næste skridt i processen med implementering af kvalitetsmodellen bliver udarbejdelse af en skabelon til selvevaluering, som skal fortælle noget om, hvordan det går med at leve op til kvalitetsmodellen. Samtidig skal der udarbejdes forslag til datakilder, der potentielt kan vise, hvordan Frivilligcentret lever op til kriteriet.

Eks. under tema 1: foreligger der en samarbejdsaftale med kommunen, som løbende kvalitetssikres, er hjemmesiden opdateret med foreningsvejviser, findes der et evalueringssystem, der viser hvor mange, der bliver guidet ud i de frivillige fællesskaber eller hvor mange foreninger/ grupper, der rådgives osv.

Eks. under tema 2: foreligger der en langsigtet strategi, har bestyrelsen en forretningsorden, er der udarbejdet en personalepolitik osv.

Hjælp & rådgivning i Frivilligcentret



Lars hjælper med IT, månedens forening & pressemeddelelser



Sophie hjælper med ansøgninger til fonde & puljer



Tanja hjælper med alt andet.....

Frivillighus

Den ansøgning, som vi fremsendte sammen med Røde Kors til kommunen om oprettelse af et "Frivillighus" i Middelfart by, står stadig ved magt. Vi har på møder med Staben i Middelfart Kommune pointeret, at flytningen af Frivilligcentret til Teglgårdsparken 17 og ansøgningen om "Frivillighus" ikke har noget med hinanden at gøre. Frivillighus og Frivilligcenter er to forskellige ting, men det udelukker ikke, at vi kan være i de samme bygninger, når "Frivillighuset" bliver en realitet. Kommunen har i samarbejde med lokalrådene lavet en kortlægning af brugbare bygninger i kommunen, som kan være anvendelige for kommunens borgere til "fællessamlinger". Ældrerådet har ligeledes fremsendt en ansøgning til kommunen om etablering af et "fælleshus".

Jeg vil her benytte lejligheden og opfordre til at forene kræfterne i Ældrerådet, Lokaludvalgene og andre interessenter samt Frivilligcentret til samarbejde om lokale samlingssteder og et fælles samlingssted i Middelfart by. Sammen står vi stærkere.

Direktiv om Persondataforordningen

Den nye Persondataforordning trådte i kraft 25. maj 2018 og afløser databeskyttelsesdirektivet, der blev gennemført i dansk ret via Persondataloven.

Persondataforordningens vigtigste formål er beskyttelsen af borgernes persondata, og det er vigtigt for Frivilligcenter Middefart, at vore medlemmer, brugere, frivillige og ansatte ved, at vi naturligvis passer godt på de persondata vi indsamler, modtager og opbevarer som forening.

Du kan læse Frivilligcentrets privatlivspolitik på www.frivilligcentermiddelfart.dk/om/os/privatlivspolitik



Flytning til Teglgårdsparken 17

Flytning af Frivilligcentret fra Gl. Aulby Skole til Teglgårdsparken 17 er foreløbig.

Vi holder fastlagte halvårlige møder med kommunen og på sidste møde fik vi en foreløbig tilkendegivelse på, at vi er garanteret ca. 2 år i Teglgårdsparken 17.



Vi er glade for at være i Teglgårdsparken. Det har været en stor gevinst at komme ind mod centrum af Middelfart by.

Der kommer mange flere besøgende. Vi har mødelokaler, som vores foreninger drager stor nytte af.

Kontorlederen har fået en mere sprudlende arbejdsplads, som helt sikkert er meget motiverende for det samlede arbejdsmiljø.

Samarbejde med medlemsforeningerne

Vores primære opgave er at servicere medlemsforeningerne i forhold til udlån af lokaler, samarbejde med kommunen, herunder hjælp til at søge § 18 og § 79 samt samarbejde i al almindelighed samt arrangere kurser og være inspirator i forhold til stadig udvikling af det frivillige arbejde.

Vi har aftalt med Melfar Posten, at vores foreninger får 25% nedslag i prisen på annoncer. Foreningerne skal, når de henvender sig til avisen, gøre opmærksom på, at annoncen skal stå under Frivilligcenter Middelfarts annonceramme.



Samarbejde med kommunen

Vi har en samarbejdsaftale med Middelfart Kommune, som i dialog med kommunen fornyes for et år ad gangen. I aftalen beskrives fælles aftalte udviklings- og indsatsområder samt økonomi. Aftalen underskrives af formanden for Social- og Sundhedsudvalget og formanden for Frivilligcentret.

Samarbejdsaftalen kan læses på Frivilligcenterets hjemmeside.

Der er nedsat en koordinationsgruppe på tværs af forvaltningerne. Frivilligcentret og gruppen holder som minimum 4 årlige møder. Frivilligcentret deltager i møder med politikerne i forbindelse med budgetforhandlingerne og et årligt møde med Social- og Sundhedsudvalget.

Andre samarbejdspartnere

Frivilligcentret er medlem af FriSe, som er en paraplyorganisation for frivilligcentre og Selvhjælp. FriSe er vores talerør i forhold til landspolitikerne og i vores dagligdag er de vores vidensbank.

Formandsskabet deltager i et forum, der er sammensat af formænd og næstformænd i Region Syddanmark, hvor vi udveksler erfaringer og inspirerer hinanden.

Kontorlederen deltager bl.a. i et ledernetværk i Region Syddanmark, hvor man udveksler erfaringer mv.



Månedens forening

Månedens forening har været et tilbud til foreningerne over de seneste år og bliver videreført i 2019. Pr. 31.12.18 har der været 31 forskellige foreninger som har hjulpet Frivilligcentret med at markedsføre frivilligheden i Middelfart Kommune.

De deltagende foreninger bliver markedsført med pressemeddelelse og profileret på Frivilligcentrets Facebook- og hjemmeside. De deltagende foreninger har givet udtryk for stor tilfredshed. Følgende foreninger har i 2018 været månedens forening:

Middelfart Pensionistforening • Gigtforeningen • "Bevar Strib bibliotek" • Brenderup Seniorer • De 7 Aktivitetsråd • Natteravnene • Teglgårdskirken.

Fremtiden

Vi har behov for et samlingssted, hvor vores foreninger i samarbejde med Kommunen og andre kan udvikle og samordne den frivillige indsats og det frivillige arbejde. Det har vi fordi:

Vi har et stort ønske om i fremtiden at arbejde i en velfærdsforståelse, hvor alle involverede parter inddrages i løsningerne.

Vi ønsker at give alle mulighed for at yde en frivillig indsats, fordi alle mennesker har noget værdifuldt at bidrage med. Vi ønsker at arbejde for en helhedsorienteret social indsats, fordi forskellige kompetencer og ressourcer i fællesskab kan løfte og udvikle velfærden.

Vi vil arbejde for at fremme frivilligheden, da frivilligt arbejde har en værdi i sig selv, fordi det giver mening, glæde og livskvalitet for den enkelte. Vi ønsker at samarbejde med forskellige aktører, fordi det er inspirerende og en nødvendig og konstruktiv vej til bæredygtige resultater. Vi vil opbygge kapacitet og styrke kvaliteten i det lokale frivillige arbejde, så det bliver nemmere at fungere som forening og lettere for borgere og frivillige at finde støtte og udfoldelsesmuligheder i den frivillige verden.

For at realisere ovenstående kræver det, at de frivillige mødes regelmæssigt og spontant og på tværs skaber relationer. Det forudsætter et mødested et "Frivillighus".

Jeg vil slutte med at sige tak til bestyrelsen for et godt og konstruktivt samarbejde. Det har været en fornøjelse at arbejde sammen med jer. Tak til Middelfart Kommune for et godt samarbejde. Det betyder meget for os, at vi hurtigt kan komme i dialog med ansatte og politikere, når der skal handles, eller der opstår problemer.

Tak til kontoret (Tanja) for godt samarbejde og en stor og engageret arbejdsindsats og for at holde sammen på det hele. Og sidst og ikke mindst stor tak til de frivillige foreninger, som udfører et enormt og nødvendigt arbejde og til alle frivillige i øvrigt, som udfører arbejde i marken.



På bestyrelsens vegne

Hans-Jørgen Tarup Nielsen

Formand

Frivilligcenter Middelfart
Teglårdsparken 17
5500 Middelfart

ÅBNINGSTID

Mandag - torsdag kl. 09.00—13.00

Telefon: 24 47 30 84
Mail: info@frivilligcentermiddelfart.dk

FIND OS - MØD OS - FØLG OS

www.frivilligcentermiddelfart.dk
www.facebook.com/frivilligimiddelfart

REDAKTION

Hans-Jørgen Tarup Nielsen, formand
Tanja Wraae, daglig leder

OPSÆTNING OG TRYK

Frivilligcenter Middelfart

